



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2014

Il giorno 24 del mese di marzo dell'anno 2015, in una sala del Palazzo Viminale, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;

Vista l'ipotesi di accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse del fondo unico di amministrazione sottoscritta in data 1° luglio 2014;

Vista la certificazione rilasciata dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno in data 11.11.2014;

Vista la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali – Servizio Contrattazione Collettiva, n. DFP 0072046 P-4.17.1.12, con la quale è stato espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di contratto;

Visto il CCNL Comparto Ministeri 2006-2009;

LE PARTI CONCORDANO:

Art. 1

Fondo unico di amministrazione

Le risorse del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2014, ammontanti ad euro **13.932.016,00**, come riportato nel prospetto allegato "A", sono utilizzate per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dall'articolo 23 e dall'articolo 32 del CCNL Comparto Ministeri 2006-2009.

Art. 2

Utilizzo del Fondo unico di amministrazione

1. Le risorse di cui all'articolo 1 sono utilizzate per:

a. finanziare 425 turni per tutte le esigenze di reperibilità, compresi i CAPI (Centri Assistenziali di Pronto Intervento), per ciascuna delle Prefetture-Uffici Territoriali del Governo per un importo massimo quantificato in € **1.070.372,00**, comprensivi degli oneri di Stato, come riportato nel prospetto allegato "B";



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

b. finanziare turni di reperibilità presso gli Uffici centrali sede di contrattazione per un importo massimo quantificato in € 80.000,00, oltre oneri di Stato;

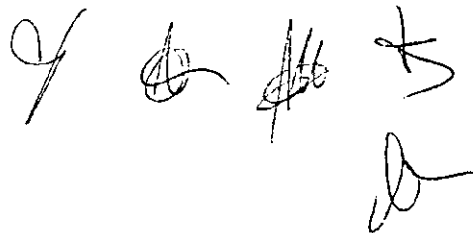
c. finanziare turnazioni presso gli Uffici centrali sede di contrattazione per un importo massimo quantificato in € 30.000,00, oltre oneri di Stato;

d. finanziare le posizioni organizzative, di cui all'art.18 del CCNL 1998-2001, per un importo massimo quantificato in € 100.000,00, oltre oneri di Stato. Il valore dell'indennità spettante per lo svolgimento dell'incarico di posizione organizzativa è determinato in € 2.500,00. Le somme definitive da attribuire per le singole posizioni organizzative sono determinate sulla base dei mesi in cui le prestazioni sono state effettivamente rese;

e. erogare premi per la produttività, secondo gli importi indicati nell'allegato "C" per una somma complessiva pari a € 5.695.339,00, destinati ad incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nonché la corrispondenza alle esigenze dei cittadini e dell'utenza, nel quadro degli obiettivi strategici assegnati con la *Direttiva generale per l'attività amministrativa e per la gestione del Sig. Ministro dell'Interno relativa all'anno 2014*. L'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente avviene sulla base dei criteri di misurazione dei risultati come determinati ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;

f. finanziare il fondo di sede, assegnando a ciascuna sede di R.S.U. una somma direttamente proporzionale al numero delle unità effettivamente in servizio al 31.12.2013, per una somma pari ad € 260,00 annui pro-capite al netto degli oneri a carico dello Stato, che assorbe un importo quantificato in € 6.887.635,00, come riportato nell'allegato "D". Ogni sede, individuata come sede di contrattazione a seguito della elezione della RSU, utilizzerà lo stanziamento, evitando il ricorso a forme indifferenziate di remunerazione, per retribuire particolari condizioni di lavoro e per l'attuazione di particolari progetti diretti ad incentivare la produttività, con i criteri stabiliti in sede di contrattazione.

g. Gli eventuali risparmi che si verificassero, in sede di applicazione del presente accordo, andranno a integrare la rimanente parte del Fondo unico di amministrazione per l'esercizio finanziario 2014, la cui distribuzione formerà oggetto di un successivo accordo.

 ./.
A block of handwritten signatures in black ink, consisting of several distinct scribbles and initials, located at the bottom right of the page.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER
LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Art.3 Risoluzione di controversie

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo,
si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Per l'Amministrazione

Il Vice Capo Dipartimento Vicario
Prefetto Claudio Sgaraglia
(Firmato)

Il Vice Capo Dipartimento
Direttore centrale per le risorse umane
Prefetto Laura Lega
(Firmato)

Per le OO.SS.

CGIL FP (Firmato)

CISL - FP (Firmato)

UIL P.A. (Firmato)

CONFSAL UNSA -----

FLP -----

USB/PI -----

FEDERAZIONE INTESA -----

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2014**STANZIAMENTO LORDO**

€ 13.932.016,00

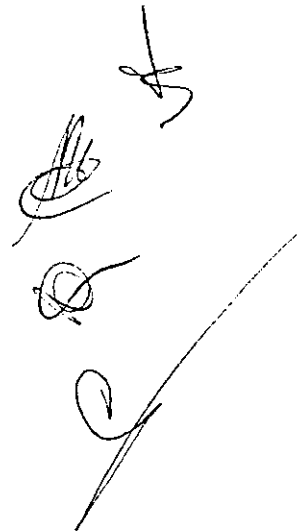
	LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO DELLO STATO	TOTALE LORDO STATO
REPERIBILITA' PREFETTURE - UTG	806.610,00	263.762,00	1.070.372,00
REPERIBILITA' UFFICI CENTRALI	80.000,00	26.160,00	106.160,00
TURNAZIONI UFFICI CENTRALI	30.000,00	9.810,00	39.810,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	100.000,00	32.700,00	132.700,00
PREMIO DI PRODUTTIVITA'	4.291.645,74	1.403.693,26	5.695.339,00
FONDO DI SEDE	5.190.380,00	1.697.255,00	6.887.635,00
TOTALE	10.498.635,74	3.433.380,26	13.932.016,00

Handwritten signature and initials, possibly 'S. P.' and 'A. J.', located to the right of the table.

Handwritten signature, possibly 'A.', located at the bottom right of the page.

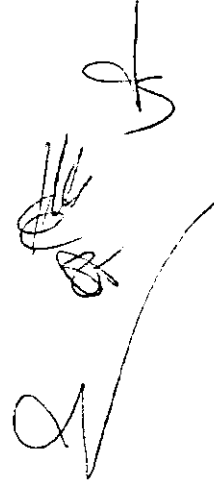
REPERIBILITA' PREFETTURE - UFFICI TERRITORIALI DEL GOVERNO

QUOTA REPERIBILITA'	SEDI	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
€ 7.682,00	105	€ 806.610,00	€ 263.762,00	€ 1.070.372,00



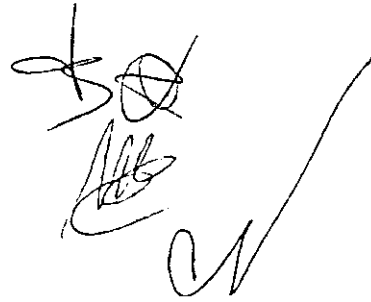
PREMI PER LA PRODUTTIVITA'

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA MEDIA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
19.963	€ 214,98	4.291.645,74	1.403.693,26	5.695.339,00



FONDO DI SEDE

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
19.963	€ 260,00	5.190.380,00	1.697.255,00	6.887.635,00





*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
PRESSO
IL MINISTERO DELL'INTERNO
UFFICIO II

Roma, 11/11/2014

Prot. Nr. 53536
Rif. Prot. Entrata Nr. 47374
Allegati:
Risposta a Nota del:

Al **MINISTERO DELL'INTERNO**
Dipartimento per le Politiche del
Personale dell'Amministrazione
Civile e per le Risorse
Strumentali e Finanziarie
Ufficio IV Relazioni Sindacali

SEDE

Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie Ufficio IV Relazioni Sindacali
13 NOV. 2014
PROTOCOLLO
OM6161/BIS/2/2-2123

e.p.c.: **Al MINISTERO
DELL'ECONOMIA E DELLE
FINANZE**

Dipartimento della R.G.S.
I.G.O.P.- Uff. VII
Via XX Settembre, 97

Roma

OGGETTO: Ipotesi di accordo stralcio per l'utilizzo di una quota del F.U.A. 2014, per il personale del comparto Ministeri dell'Amministrazione civile dell'Interno.

E' pervenuta per il controllo preventivo previsto dall'art. 5, comma 2, lett. e) del D.lgs. n. 123/2011 l'ipotesi di contratto in oggetto indicata, relativa alla sola componente fissa del Fondo Unico di Amministrazione per il 2014 del personale del comparto Ministeri dell'Amministrazione civile dell'Interno, corredata dai documenti previsti dall'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs n. 165/2001.

In particolare dalla relazione tecnico- finanziaria emergono tutti i dati necessari alla corretta quantificazione delle risorse fisse, che ammontano ad Euro **13.932.016,00**, importo che tiene conto anche della riduzione prevista dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010, come precisato nella risposta n.OM6161/Bis/2/2-1800 alla richiesta di chiarimenti effettuata dallo Scrivente.

In merito a quanto descritto nella relazione illustrativa, redatta sulla base degli schemi dettati dalla circolare n. 25 del 19/07/2012, questo Ufficio evidenzia che la contrattazione ha per oggetto la destinazione di risorse finalizzate alla remunerazione delle turnazioni, della reperibilità, delle posizioni organizzative, dei fondi di sede e della produttività collettiva.

Pertanto, poiché in sede di distribuzione dei fondi oggetto dell'accordo in esame sono stati contemplati tutti i possibili istituti previsti dalla normativa di riferimento, lo Scrivente ritiene necessario che, in sede di sottoscrizione definitiva dello stesso, codesta Amministrazione indichi che la distribuzione delle risorse oggetto dell'accordo, ora esaminato, avvenga a titolo di acconto e che le rimanenti risorse, relative alla parte variabile, siano oggetto di una successiva contrattazione ai sensi dell'art. 40-bis, D.Lgs. n. 165/2001, ciò alla luce anche degli eventuali effetti scaturenti dalla riduzione di personale previsti dalla vigente normativa.

Considerato quanto sopra, questo Ufficio Centrale del Bilancio esprime parere positivo sulla compatibilità finanziaria dell'Accordo rispetto ai vincoli di bilancio, nonché attesta la conformità alle prescrizioni normative della distribuzione della quota delle risorse del fondo unico di Amministrazione, come indicato nella relazione illustrativa e pertanto rilascia la certificazione prevista ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs n. 165.

IL DIRETTORE GENERALE

Rita Cicchiello





Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**
Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie e Strumentali
Ufficio II – Area V

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

**allegata all'ipotesi di accordo stralcio per l'utilizzo di una quota del
Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2014**

La presente relazione, redatta in attuazione dell'art. 40, comma 3-*sexies* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, viene elaborata sulla base degli schemi standard predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, diramati con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO

Si premette che il modulo I relativo alla "Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa" è stato compilato soltanto con riferimento alle "Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità". Non è stata illustrata, infatti, la sezione II - Risorse variabili, che potrà essere redatta soltanto in seguito all'approvazione della Legge di assestamento al bilancio di previsione 2014.

Il Fondo unico di amministrazione del personale dell'amministrazione civile del Ministero dell'Interno è iscritto nello stato di previsione del Ministero dell'Interno sul capitolo 2970 "Fondo unico di amministrazione per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali" 33.1 oneri comuni di parte corrente, di pertinenza del CRA 6 "Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie".

Con la legge del bilancio di previsione per l'anno finanziario 2014 è stato stanziato sul suddetto capitolo la somma di 13.932.016,00 euro.

La suddetta assegnazione, di seguito analiticamente illustrata nelle sezioni I, III e V, è il risultato della somma delle componenti storiche che alimentano il Fondo, inclusi gli incrementi contrattuali, ridotta degli importi già utilizzati, ovvero delle risorse impiegate per il finanziamento delle posizioni super e degli sviluppi economici all'interno delle aree,



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie e Strumentali
Ufficio II - Area V

delle somme destinate alla copertura dell'aumento dell'indennità di amministrazione ai sensi dell'art. 31, comma 7 del CCNL del 14/9/2007, nonché degli importi portati in diminuzione per effetto della riduzione del personale in servizio, in attuazione delle disposizione di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010.

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	EURO
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - linea 1° ex art. 36 e 37 prec.CCNL	14.256.494,00
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - linea 2° quota lavoro straordinario*	15.955.892,51
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - linea 9° e 10° quote pro capite	6.257.220,00
TOTALE	36.469.606,51
INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL	EURO
CCNL biennio econ. 2000/01 art.6 comma 1 - linea 4° (L.16000)	2.757.231,00
CCNL biennio econ. 2000/01 art. 6 comma 2 (5% compensi straor.)	1.750.260,00
CCNL biennio economico 2002/2003 art.23	4.146.999,00
CCNL integrativo biennio econ. 2004/05 art.3	3.786.000,00
CCNL biennio economico 2006/2007 art. 32 comma 1 (0,11%)	831.536,00
CCNL 23/01/2009 biennio economico 2008/2009 art. 6 comma 3 (50% - 0.39%)	1.435.117,00
CCNL 23/01/2009 biennio economico 2008/2009 art. 6 comma 3 tab D (50% - 0.39%)	1.474.252,00
TOTALE	16.181.395,00
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'	EURO
CCNL biennio econ. 2000/01 art.6 comma 1 - linea 1 RIA cessati	5.076.533,14
CCNL biennio econ. 2000/01 art.6 comma 1 - linea 2 Progressioni economiche e Super	2.952.835,22
(LEGGI SPECIALI)	
art.1-quinques, comma 3 D.L. 45/2005 modificato dall'art. 2 comma 1-quater D.L. 272/2005	3.200.000,00
art. 13-ter D.L. 115/2005 modificato dall'art.2 comma 1-quater D.L. 272/2005	2.400.000,00
art. 1, comma 550 legge 27/12/2006 n. 296	4.800.000,00
art. 3, comma 148 legge 24 dicembre 2007, n. 244	4.000.000,00
TOTALE	22.429.368,36
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	75.080.369,87



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie e Strumentali
Ufficio II - Area V

SEZIONE II - RISORSE VARIABILI

"PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO"

SEZIONE III - DECURTAZIONI DAL FONDO

EURO

FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L 122/10)	510.821,56
Somme da portare in detrazione ai sensi art. 31 comma 7 CCNL biennio econom. 2006/2007	5.229.863,81
TOTALE	5.740.685,37

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

"PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO"

SEZIONE V - RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

EURO

CCNL 98/01 art. 17 Posizioni Super	9.685.692,53
CCNL 98/01 art. 32 comma 2 - linea 6° percorsi formativi all'interno delle aree	45.721.975,97
TOTALE	55.407.668,50

**TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'AL NETTO
DELLE RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

13.932.016,00

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ferma restando la successiva quantificazione definitiva del fondo, con il presente accordo stralcio vengono distribuite le risorse attualmente disponibili sul capitolo 2970.

L'ipotesi di accordo provvede al finanziamento dei seguenti istituti, secondo gli importi indicati nella sezione II:

- turni di reperibilità del personale delle Prefetture - Uffici Territoriali del Governo, operando una specifica assegnazione a favore di ciascuna delle 105 Sedi, corrispondente a 425 turni. L'importo unitario è stato quantificato sulle base della tariffa definita nell'accordo relativo al Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 1999, pari a 18,076 (€ 35.000) per ciascun turno di reperibilità di 12 ore:



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**
Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie e Strumentali
Ufficio II - Area V

NUMERO DI TURNI PER SEDE	TARIFFA PER TURNO	SPESA PER CIASCUNA SEDE	NUMERO DI SEDI	SPESA (al netto degli oneri riflessi)	ONERI RIFLESSI	SPESA TOTALE
425	€18,076	€7.682,30	105	€806.610,00	€263.762,00	€1.070.372,00

- turni di reperibilità del personale degli Uffici centrali;
- turnazioni presso gli Uffici centrali;
- posizioni organizzative di cui all'art. 18 del CCNL 1998-2001. La specifica indennità è stata individuata in € 2.500,00 annue;
- premi per la produttività; La quota unitaria media indicata nell'allegato C all'ipotesi di accordo è un valore teorico pro-capite, ottenuto dividendo lo stanziamento destinato all'erogazione dei premi di produttività per il numero complessivo dei dipendenti in servizio al 31/12/2013. Il compenso individuale effettivo sarà definito sulla base dei risultati conseguiti;
- fondo di sede; la quota da assegnare a ciascuna struttura sede di R.S.U. è quantificata sulla base dei criteri previsti dall'accordo.

**SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON
REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

"PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO"

SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

REPERIBILITA' PREFETTURE - UFFICI TERRITORIALI DEL GOVERNO	€ 1.070.372,00
REPERIBILITA' UFFICI CENTRALI	€ 106.160,00
TURNAZIONI UFFICI CENTRALI	€ 39.810,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 132.700,00
PREMIO DI PRODUTTIVITA'	€ 5.695.339,00
FONDO DI SEDE	€ 6.887.635,00
TOTALE	13.932.016,00

SEZIONE III - DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

"PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO"



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie e Strumentali
Ufficio II – Area V

SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

"PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO"

SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

CCNL 98/01 art. 17 Posizioni Super	€	9.685.692,53
CCNL 98/01 art. 32 comma 2 - linea 6° percorsi formativi all'interno delle aree	€	45.721.975,97
TOTALE	€	55.407.668,50

SEZIONE VI - ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

SEZIONE VI - ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA :

CCNL 98/01 art. 17 Posizioni Super	€	9.685.692,53
CCNL 98/01 art. 32 comma 2 - linea 6° percorsi formativi all'interno delle aree	€	45.721.975,97
TOTALE	€	55.407.668,50

LA COPERTURA AVVIENE CON RISORSE DEL FONDO FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' CHE AMMONTANO IN TOTALE A EURO 75.080.369,87 (modulo I).

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Al fine di consentire agli Organi di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste illustrate nei moduli precedenti, si fornisce il seguente schema riepilogativo che mette in evidenza il confronto con le corrispondenti voci del fondo dell'anno precedente, come indicato dalla citata circolare n. 25/2012.

COSTITUZIONE DEL FONDO

SEZIONE I - RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	anno 2013		anno 2014
	euro		euro
RISORSE STORICHE CONSOLIDATE			
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - linea 1° ex art. 36 e 37 prec.CCNL	14.256.494,00	14.256.494,00	



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie e Strumentali

Ufficio II - Area V

CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - linea 2° quota lavoro straordinario°	15.955.892,51	15.955.892,51
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - linea 9° e 10° quote procapite	6.257.220,00	6.257.220,00
TOTALE	36.469.606,51	36.469.606,51
INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL		
CCNL biennio econ. 2000/01 art.6 comma 1 - linea 4° (L.16000)	2.757.231,00	2.757.231,00
CCNL biennio econ. 2000/01 art. 6 comma 2 (5% compensi straor.)	1.750.260,00	1.750.260,00
CCNL biennio economico 2002/2003 art.23	4.146.999,00	4.146.999,00
CCNL integrativo biennio econ. 2004/05 art.3	3.786.000,00	3.786.000,00
CCNL biennio economico 2006/2007 art. 32 comma 1 (0,11%)	831.536,00	831.536,00
CCNL 23/01/2009 biennio economico 2008/2009 art. 6 comma 3 (50% - 0.39%)	1.435.117,00	1.435.117,00
CCNL 23/01/2009 biennio economico 2008/2009 art. 6 comma 3 tab D (50% - 0.39%)	1.474.252,00	1.474.252,00
TOTALE	16.181.395,00	16.181.395,00
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'		
CCNL biennio econ. 2000/01 art.6 comma 1 - linea 1° RIA cessati	5.076.533,14	5.076.533,14
CCNL biennio econ. 2000/01 art.6 comma 1 - linea 2	2.406.382,71	2.406.382,71
(LEGGI SPECIALI)		
art.1-quinques, comma 3 D.L. 45/2005 modificato dall'art. 2 comma 1-quater D.L. 272/2005	3.200.000,00	3.200.000,00
art. 13-ter D.L. 115/2005 modificato dall'art.2 comma 1-quater D.L. 272/2005	2.400.000,00	2.400.000,00
art. 1, comma 550 legge 27/12/2006 n. 296	4.800.000,00	4.800.000,00
art. 3, comma 148 legge 24 dicembre 2007, n. 244	4.000.000,00	4.000.000,00
art. 1, comma 400 legge 24.12.2012 n. 228	219.087,00	
TOTALE	22.648.456,00	22.429.369,00
TOTALE RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie e Strumentali
Ufficio II - Area V

	75.299.458,00	75.080.371,00
--	---------------	---------------

SEZIONE III - DECURTAZIONI DAL FONDO

FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C2BIS L 122/10)		
FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L 122/10)	248.554,00	510.823,00
somme da portare in detrazione ai sensi art. 31 comma 7 CCNL biennio econom. 2006/2007	5.229.863,81	5.229.863,81
TOTALE	5.478.417,81	5.740.686,81

SEZIONE V - RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

CCNL 98/01 art. 17 Posizioni Super	9.685.692,53	9.685.692,53
CCNL 98/01 art. 32 comma 2 - linea 6° percorsi formativi all'interno delle aree	45.721.975,97	45.721.975,97
TOTALE	55.407.668,50	55.407.668,50

TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' 14.413.371,00 13.932.016,00

RISORSE VARIABILI

CCNL biennio econ. 2000/01 art.6 comma 1 - linea 1° RIA cessati nell'anno 2009 - 2010	258.102,29
CCNL biennio econ. 2000/01 art.6 comma 1 - linea 2° ANNO 2009 RATEO 2010	550.864,24
CCNL 98/01 art.31 comma 1 - linea 3° risparmi di gestione	3.406.760,12
CCNL 98/01 art.31 comma 1 - linea 5° art.43 legge n.449/1997	14.954,40
CCNL 98/01 art.31 comma 1 - linea 8° indennità amm.ne cessati	840.580,25
Altr risorse*	1.427.209,39
TOTALE	6.498.470,69
RISORSE DEL FONDO DA PORTARE IN DETRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.L. 112/2008	1.067.455,52
FONDO/PARTE VARIABILE LIMITE 2010 (ART.9 C2BIS L 122/10)	2.951.263,73
FONDO/PARTE VARIABILE RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L 122/10)	262.267,92
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.217.483,52

TOTALE RISORSE FUA 16.630.854,52



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie e Strumentali
Ufficio II - Area V

STANZIAMENTO PAC	187.000,00
------------------	------------

TOTALE FUA CON QUOTA PAC 16.817.854,52

DEFINIZIONE POSTE

	ANNO 2013	ANNO 2014
REPERIBILITA' PREFETTURE - UFFICI TERRITORIALI DEL GOVERNO	1.070.372,00	1.070.372,00
REPERIBILITA' UFFICI CENTRALI	69.635,00	106.160,00
TURNAZIONI UFFICI CENTRALI	43.597,00	39.810,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	97.746,00	132.700,00
PREMIO DI PRODUTTIVITA'	8.197.777,00	5.695.339,00
FONDO DI SEDE	6.780.476,00	6.887.635,00
QUOTA DESTINATA AL PERSONALE ASSEGNATO ALL'AUTORITA' DI GESTIONE (66%)	123.420,00	-
TOTALE	16.383.023,00	13.932.016,00

Tenuto conto che in questa fase la consistenza del fondo non è quella definitiva non si è proceduto alla compilazione dei successivi moduli, che saranno redatti in sede di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo integrativo FUA 2014 con il quale verranno distribuite le risorse residue.

Ciò premesso, si evidenzia che gli oneri derivanti dal presente accordo stralcio sono in linea con i vincoli di bilancio e coerenti con le disposizioni normative relative alla attribuzione del trattamento economico accessorio.

La presente relazione viene inviata per la prescritta certificazione all'Ufficio Centrale del Bilancio.

Roma, 15 luglio 2014

IL DIRIGENTE DELL'AREA
(Cesgnano)



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio IV Relazioni Sindacali

Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo stralcio per l'utilizzo
delle risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2014

Modulo 1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	1° luglio 2014
Periodo temporale di vigenza	2014
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">- Vice Capo Vicario del Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie del Ministero dell'Interno/Prefetto;- Vice Capo Dipartimento – Direttore centrale delle Risorse Umane del Ministero dell'Interno/Prefetto <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none">- CGIL FP- CISL-FP- UIL P.A.- CONFSAL UNSA- FLP- USB/PI- FEDERAZIONE INTESA <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none">- CISL-FP- UIL P.A.- CGIL FP
Soggetti destinatari	Personale dell'Amministrazione civile dell'Interno, destinatario del contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Ministeri
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri di distribuzione delle risorse attualmente disponibili del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2014



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Ufficio IV Relazioni Sindacali

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV ha proceduto alla validazione della Relazione sulla performance 2012. E' in corso di elaborazione la Relazione sulla performance 2013.	
Eventuali osservazioni		



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio IV Relazioni Sindacali

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

La presente relazione ha per oggetto l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse attualmente disponibili del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2014 del personale dell'Amministrazione civile dell'Interno, destinatario del contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Ministeri - sottoscritta in data 1° luglio 2014 - ed è finalizzata ad illustrarne i contenuti.

L'art.1 dell'ipotesi di accordo individua le risorse attualmente disponibili del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2014 (pari a € **13.932.016,00**), e contiene la generale previsione dell'utilizzazione delle medesime per le finalità di cui al successivo art. 2, in osservanza di quanto stabilito dall'art. 23 (*Politiche di incentivazione della produttività*) e dall'art. 32 (*Fondo unico di amministrazione*) del CCNL Comparto Ministeri 2006 - 2009.

Il successivo articolo 2, comma 1, illustra nel dettaglio le modalità di utilizzazione delle risorse individuate all'art.1, prevedendo che tale risorse vadano a finanziare:

- 425 turni per tutte le esigenze di reperibilità, compresi i CAPI, per ciascuna delle Prefetture-Uffici Territoriali del Governo per un importo massimo quantificato in euro **1.070.372,00**;

Lo stanziamento assicura la copertura dei servizi di reperibilità espletati e da espletarsi nell'anno 2014 presso le Prefetture, essenziali, in particolare, ai fini della funzionalità degli uffici cifra di quelle sedi periferiche dell'Amministrazione dell'Interno, nonchè dei CAPI (Centri Assistenziali di Pronto Intervento), strutture operative permanenti dislocate in vari ambiti territoriali nazionali, e costituite da magazzini per lo stoccaggio di materiale assistenziale e di pronto intervento, da utilizzare in eventi calamitosi in Italia e all'estero;

- turni di reperibilità presso gli Uffici centrali sede di contrattazione per un importo massimo quantificato in euro **80.000,00**;
- turnazioni presso gli Uffici centrali sede di contrattazione per un importo massimo quantificato in euro **30.000,00**;

I predetti stanziamenti garantiscono la copertura delle turnazioni e dei servizi di reperibilità espletati e da espletarsi nell'anno 2013 presso gli Uffici Centrali dell'Amministrazione dell'Interno,



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Ufficio IV Relazioni Sindacali

funzionali alle esigenze di supporto del personale operativo negli adempimenti amministrativi durante le situazioni di necessità ed emergenza, nonché di costante collegamento delle strutture operative territoriali con i vertici dipartimentali, al fine di fornire una risposta sempre più efficace alla crescente domanda di sicurezza della collettività.

La previsione negoziale della remunerazione degli istituti della reperibilità e delle turnazioni persegue la duplice finalità di accordare un ristoro economico al lavoratore, in ragione di una prestazione resa con modalità maggiormente gravose, e di assicurare maggiore funzionalità ovvero continuità di funzionamento alle strutture nel cui ambito esse vengono rese, le quali rivestono un ruolo fondamentale nell'attività di prevenzione e contrasto delle situazioni di pericolo (derivanti da fenomeni criminosi o calamitosi), attività che connota una specifica area strategica prevista dal Piano della Performance 2012 – 2014 del Ministero dell'Interno.

- le posizioni organizzative, di cui all'art.18 del CCNL 1998-2001, per un importo massimo quantificato in euro **100.000,00**;

Il suddetto importo è destinato alla remunerazione delle posizioni organizzative conferite, per l'anno 2014, presso gli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione dell'Interno, in applicazione dell'art. 18 del CCNL 1998/2001 Comparto Ministeri, ai sensi del quale, nell'ambito dell'Area C (oggi Terza Area), le Amministrazioni, sulla base dei loro ordinamenti e in relazione alle esigenze di servizio, possono conferire ai dipendenti ivi inseriti incarichi che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedano lo svolgimento di compiti di elevata responsabilità, che comportano l'attribuzione di una specifica indennità.

La previsione negoziale si ricollega, nell'ambito degli spazi che afferiscono alle prerogative dirigenziali - di cui sono pure espressione le misure inerenti alla gestione del rapporto di lavoro (art.53 D.Lgs.n.150/2009 e art. 40, co.1 e 3-*quinquies* D.Lgs. n.165/2001) - a una disciplina applicativa dell'istituto la cui fonte legale risiede nel potere datoriale di organizzazione degli uffici, determinata dall'Amministrazione, ai sensi dell'art. 5 D.Lgs. n.165/2001, con la finalità di premiare il dipendente che, avuto anche riguardo agli obiettivi assegnati al titolare, viene investito, nell'ambito di un'organizzazione, di compiti di particolare rilevanza e responsabilità e li assolve con merito.

Tale forma di impiego di una quota delle risorse del FUA è finalizzata a conseguire un duplice beneficio, strettamente correlato a uno dei principali obiettivi strategici contemplati dal Piano della Performance 2012 – 2014, ossia *"il miglioramento dell'efficienza, della qualità e della produttività del lavoro mediante la piena valorizzazione della professionalità delle risorse umane utilizzate, in base a criteri di responsabilità e merito, ai fini del cambiamento organizzativo e gestionale"*. Il beneficio immediato è quello della gratificazione di dipendenti che assolvono a una funzione di facilitazione dei processi lavorativi, atteso che, in quanto appartenenti all'area funzionale terza, vengono a collocarsi in una posizione di raccordo fra la dirigenza e il restante personale. L'ulteriore beneficio atteso è quello di un miglioramento quantitativo e qualitativo della



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio IV Relazioni Sindacali

prestazione lavorativa degli altri dipendenti che essi sovente coordinano, con conseguenti positivi riflessi sul funzionamento globale della struttura;

- premi per la produttività, per una somma complessiva pari a € **5.695.339,00**, destinati a incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nonché la corrispondenza alle esigenze dei cittadini e dell'utenza, nel quadro degli obiettivi strategici assegnati con la Direttiva generale per l'attività amministrativa e per la gestione del Ministro dell'Interno relativa all'anno 2014. L'erogazione di tali premi deve avvenire sulla base dei criteri di misurazione dei risultati come determinati ai sensi delle normative vigenti.

Il sistema adottato dall'Amministrazione è destinato a favorire la crescita professionale dei dipendenti e la loro responsabilizzazione, nonché a verificare i risultati raggiunti anche al fine dell'erogazione dei compensi accessori volti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, tanto è vero che il premio individuale deve essere calcolato sulla base del coefficiente attribuito in sede di giudizio.

Invero, per il personale appartenente alle aree funzionali prima, seconda e terza, la valutazione dell'attività svolta è articolata secondo i seguenti criteri connessi al raggiungimento del risultato:

- Prestazione pienamente adeguata [coeff. 1,30]
- Prestazione adeguata [coeff. 1]
- Prestazione non adeguata [coeff. 0]

Il giudizio relativo all'attività individuale del dipendente è formulato mediante la compilazione di apposite schede valutative, differenziate per area funzionale. I giudizi vengono espressi tenendo conto della qualità e accuratezza, nonché dell'affidabilità operativa del lavoro svolto, della capacità tecnico-professionale di portare a compimento nei termini il lavoro assegnato, del contributo offerto alla realizzazione dell'obiettivo e/o progetto.

Stante la necessità che gli emolumenti accessori siano corrisposti in ragione dell'attività svolta e del raggiungimento dei risultati programmati, è stato previsto, anche al fine di evitare disparità di trattamento nella formulazione del giudizio di valutazione sulle prestazioni effettivamente rese, che il dipendente abbia svolto almeno tre mesi di attività nel corso dell'anno oggetto di valutazione. Nel computo di tale periodo, dovranno essere considerati i giorni di fruizione di congedo ordinario, nonché i giorni di ricovero ospedaliero e *day - hospital* e, nel caso di patologie gravi che richiedano terapie salvavita, i giorni di assenza dovuti a tali terapie. Dovranno rientrare in tale computo anche i giorni di assenza dovuta a infortunio sul lavoro e a malattia riconosciuta dipendente da causa di servizio. Ai sensi dell'articolo 5, comma 11-ter del DL n. 95/2012, convertito dalla Legge n.135/2012, nella valutazione della *performance* individuale non sono considerati i periodi di congedo di maternità, paternità e parentale.

Lo svolgimento di almeno tre mesi di attività è richiesto anche per il personale che si trova in posizione di distacco sindacale a tempo parziale, e il trattamento accessorio sarà corrisposto ai sensi dell'articolo 17, comma 3 del CCNQ del 7 agosto 1998, mentre nei confronti del personale



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**
Ufficio IV Relazioni Sindacali

in posizione di distacco sindacale a tempo pieno, non si dà luogo all'erogazione di emolumenti accessori correlati alla produttività.

Il personale destinatario della sanzione disciplinare della sospensione, divenuta definitiva nel corso dell'anno di riferimento, subisce una riduzione della quota di FUA correlata alla sanzione inflitta. Il personale sospeso cautelativamente dal servizio è escluso dalla valutazione per l'attribuzione della corrispondente quota di FUA.

In caso di valutazione comportante l'attribuzione di un coefficiente diverso da 1, il giudizio deve essere motivato.

La valutazione di prima istanza è effettuata dai dirigenti titolari degli uffici di appartenenza del personale. Nel caso in cui il titolare dell'Ufficio rivesta una qualifica non dirigenziale, la valutazione è rimessa al livello immediatamente superiore. La valutazione di seconda istanza è effettuata dai Dirigenti di livello dirigenziale generale degli Uffici centrali, dai Prefetti titolari di sede, dai Questori nelle province ed equiparabili. Nel caso in cui l'individuazione delle predette figure sia controversa, il Dipartimento per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie provvede ad indicare il dirigente competente. Nel caso in cui la valutazione di seconda istanza sia non positiva, il dipendente può chiedere che i relativi atti siano rimessi al Dipartimento per le Politiche del Personale. Il giudizio conclusivo di ogni grado del procedimento di valutazione è notificato al dipendente entro trenta giorni dall'adozione.

Il dipendente partecipa al procedimento di valutazione anche attraverso la presentazione di osservazioni. In caso di valutazione non positiva è assicurato il contraddittorio, da realizzarsi entro 15 giorni dalla comunicazione dell'esito della valutazione. Il contraddittorio può svolgersi anche con l'assistenza di un rappresentante sindacale.

- il fondo di sede, per una somma complessiva di € 6.887.635,00, al fine di retribuire particolari condizioni di lavoro e per l'attuazione di peculiari progetti diretti ad incentivare la produttività, con i criteri stabiliti in sede di contrattazione a livello di RSU.

La previsione negoziale, contenente espressamente l'inciso relativo alla necessità che in sede di utilizzo dello stanziamento assegnato per il finanziamento di tale istituto sia evitato il ricorso a forme indifferenziate di remunerazione, si colloca anch'essa nell'ottica del perseguimento dell'obiettivo (fissato dal D.Lgs. n.165/2001 e dal D.Lgs. n.150/2009) di assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance.

In questa prospettiva il fondo di sede potrà essere utilizzato per remunerare prestazioni di lavoro rese in situazioni particolari, con modalità di espletamento maggiormente onerose, ovvero l'apporto fornito dal dipendente nell'attuazione di progetti, piani di lavoro o altre iniziative, anche pluriennali, finalizzati al miglioramento organizzativo e gestionale con particolare riferimento a quelli rivolti all'utenza.

Pur nella limitatezza delle risorse disponibili, la finalità perseguita attraverso la remunerazione dei premi per la produttività e del fondo di sede è pur sempre quella di attivare, attraverso la leva motivazionale della gratificazione economica, e in coerenza con i richiamati



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Ufficio IV Relazioni Sindacali

contenuti del Piano della Performance, un processo virtuoso capace di generare miglioramenti qualitativi e quantitativi della prestazione lavorativa, con conseguenti benefici effetti sull'operatività complessiva delle strutture organizzative.

Alla lettera g) del citato art. 2, si precisa che gli eventuali risparmi che si verificassero in sede di applicazione dell'accordo di cui trattasi andranno a integrare la rimanente parte del Fondo unico di Amministrazione per l'esercizio finanziario 2014, la cui distribuzione formerà oggetto di successivo accordo.

L'art. 3, infine, contiene un rinvio alle vigenti disposizioni contrattuali e di legge per il caso di insorgenza di controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo.

Roma, 4/4/2014

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

(Dott.ssa Vincenza Filippi)